

**AKZO NOBEL BALTICS AS
VABATAHTLIK
KESTLIKKUSARUANNE
2024**



Sisukord

Sisukord.....	2
Eessõna.....	3
1. Ettevõtte üldteave.....	4
1.1. Aruande koostamise alus.....	6
1.2. Juhtimine.....	7
1.3. Strateegia ja ärimudel.....	7
1.4. Akzo Nobel Baltics AS strateegilised eesmärgid.....	8
1.5. Väärtusahel ja sidusrühmad.....	9
2. Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemine ja hindamine.....	10
2.1. Meetodid, eeldused ja protsessid.....	10
2.2. Kliimarisikade analüüs.....	13
3. Olulised mõjud, riskid ja võimalused.....	14
3.1. E1 Kliimamuutus.....	14
3.2. E2 Saastus.....	16
3.3. E3 Veeressursid.....	18
3.4. E5 Ringmajandus.....	19
3.5. S1 Oma töötajaskond.....	22
3.6. S3 Mõjutatud kogukonnad.....	25
3.7. S4 Tarbijad ja lõppkasutajad.....	27
3.8. G1 Äriplaneet.....	27
Lõppsõna.....	29

Eessõna

Hea lugeja,

Mul on hea meel esitleda Akzo Nobel Baltics AS-i (edaspidi ANB) esimest vabatahtlikku kehtivaruannet, mis kajastab meie meeskonna pühendumist keskkonna-, sotsiaalsete ja juhtimisalaste tegevuste läbipaistvusele ja vastutustundlikule juhtimisele. Meie jaoks ei ole kehtivaru kohustus, vaid strateegiline valik ja võimalus kehtivalt luua lisandväärtust nii klientidele, koostööpartneritele kui ka kohalikule kogukonnale.

ANB on Rapla maakonna üks suuremaid tööandjaid ning meie kohalik mõju on märkimisväärne. Meie eesmärk on olla keskkonna ja sotsiaalsete aspektide juhtimisel maksimaalselt täpsed, võrreldavad ja tõhusad.

Meie Rapla tootmiskompleksis valmivad laiatarbe- ja tööstuskasutuseks mõeldud puidukaitsevahendid ja värvid, mille tuntumate kaubamärkide hulka kuuluvad Pinotex, Sikkens ja Sadolin. Asukohapõhisest lähtuvalt, oleme käesolevas aruandes põhjalikult analüüsinud just oma kohalike mõjusid, riske ja võimalusi, seades esikohale teemad nagu kliimamuutus, ringmajandus, veeressurside säästlik kasutamine ning sotsiaalne vastutus.

Meie kehtivaru tegevuse keskmeks on lisaks keskkonnamõjude vähendamisele ka töötajate heaolu, kogukonna toetamine ja eetiliste äritavade järjekindel järgimine. Meil on ambitsioonikad eesmärgid - vähendada järk-järgult oma süsinikujalajäge, olmejäätmeid ning jõuda 100% ringmajanduslike lahendusteni.

ESG aruande koostamine on meie jaoks oluline samm asukohapõhiselt läbipaistvama, vastutustundlikuma ja jätkusuutlikuma tuleviku suunas. Usun, et see raport annab teile põhjaliku ülevaate meie praegustest saavutustest ning tulevikuplaneeridest, et üheskoos liikuda kehtivuma maailma poole.

Täna teid huvi eest meie kehtivaru teekonna vastu ning soovin innustavat lugemist!

Lugupidamisega,
Elena Past
Akzo Nobel Baltics AS tegevjuht



Pilt 1. ANB tegevjuht Elena Past

1. Ettevõtte üldteave

ANB kuulub Akzo Nobel Coatings International BV-le (edaspidi AkzoNobel), mis on juhtiv ülemaailmne värvide, pinnakattevahendite suurtootja. Ettevõtte peakontor asub Tallinnas ja tootmisüksus Raplas. Ettevõttes töötab 142 inimest, kellest 125 on tööl Raplas.

ANB tüarettevõtteid tegutsevad lisaks ka Lätis ja Leedus ning Ukrainas on meil äriavastus.

Tegutseme kahel ärisuunal:

- Dekoratiivvärvide (tootmine ja müük)
- Puidutööstusvärvid ja -liimid (müük)

ANB poolt turule paigutatavatest dekoratiivvärvidest on tuntuimad Sadolin, Pinotex ja Hammerite'i kaubamärgi kandvad tooted, tööstuslikuks kasutamiseks AkzoNobel, LignuPro, GripPro.

Rapla tootmisüksuses toodetakse puidukaitsevahendeid Baltikumi, Skandinaavia ning Kesk- ja Ida-Euroopa turgudele. Lisaks Pinotexi ja Sadolini kaubamärkidele arendatakse ja valmistatakse Raplas paljusid tooteid ka teistele kontserni kaubamärkidele – kokku üle 300 erineva toote 25 erinevale turule. Rapla toodangust läheb umbes kaks kolmandikku ekspordiks Baltikumist väljapoole.

Raplas asuva tootmiskompleksi pindala on 6,97 hektarit, neist hoonete all 0,91 ha. Rapla tootmiskompleksis toimub tootmine kahes tootmisüksuses – alküüditsehhis ja värvitsehhis. Alküüditsehhis toodetakse alküüdvaike ja alküüdemulsiioone. Värvitsehhis toodetakse laiatarbe ja

tööstuslikuks kasutamiseks lahustipõhiseid ja vesipõhiseid puidukaitsevahendeid ja värve. Ettevõttel on ISO 9001 kvaliteedijuhtimissüsteemi standardi sertifikaat ja tooteportfellis on osa tooteid, mis on sertifitseeritud või omavad vähemalt ühte keskkonnaga seotud tootedeklaratsiooni. Meie ettevõtteülene HSE&S (tervise, ohutuse, keskkonna ja turvalisuse) juhtimissüsteem on rakendatav kogu tööjõule ja on globaalselt sertifitseeritud ISO 14001 ja ISO 45001 standardite järgi.

Peamised sertifikaadid on:

- Nordic Swan Eco Label
- EPD – Environmental Product Declaration keskkonnadeklaratsioon
- BREEAM rohesertifikaat
- LEED hoone jätkusuutlikkuse sertifikaat

Kohalikul tasandil on need sertifikaadid olemas vaid spetsiifilisele osale tooteportfellist ja see nimekirj on muutuses, kuna sertifikaadid on tähtajalised ning turgude nõudlus on väga kõikum.

Ettevõtte omab Rapla maakonnas suurt mõju, olles piirkonna üks suurimaid tööandjaid. Soovime olla keskkonna ja sotsiaalsete tegevustega maksimaalselt täpsed, võrreldavad ja tõhusad. Selline põhimõte on kooskõlas meie kontserni põhimõtete ja väärtustega. Tunnetame, et meie klientidel ja koostööpartneritel on järjest kasvav ootus saada teavet meie kestlikkusala tegevuse kohta lisaks AkzoNobel konsolideeritud aruandele ka asukohapõhiselt.



Pilt 2. ANB tuntuimad brandid

ANB jaoks olulised kestlikkusteemad:



Energitarbe vähendamine toodetud ühiku kohta

Energia tarbe vähendamine 3% ühe tonni toodetud toodangu kohta igal järgneval aastal (asukohapõhine baasaasta 2024). Tehnoloogilistesse energiatöhusatesse uuendustesse investeerime aastatel 2024-2026 7 miljonit eurot.



Ringne toorme- ja materjali kasutus, jääkide vähendamine

Järgime kontserni seatud eesmärki jõuda 2030ks aastaks 100% ringse materjalide kasutamiseni. 2025. aastal alustasime keemiliste komponentide jääkide edasimüümise tooraineks Euroopa Liidu ettevõtetes.



Panustame kunsti, sporti ja kultuuri

Toetame igal aastal süsteemselt kunsti, kultuuri ja sporti. Viime läbi kogukonnale suunatud üritusi ning oleme piirkonna üks suurimaid tööandjaid. See annab meile võimaluse ja vastutuse panustada kohalikku kogukonda ja selle arengusse. 29 aastat oleme välja andnud omanimelist kunstipremiat ning iga-aastaselt toetame ka Rapla Sadolini Spordihonet.



Veetarbe vähendamine ja taaskasutus

Eesmärk on vähendada tehnoloogiast tulenevate heit- ja reovee hulka, säilitada vee võimalikult looduslik seisund ning vältida reostusvariide tekkimist. Tänu tehnoloogilistele uuendustele taaskasutame ühe värvipartii tootmise käigus 3 tonni vett.



Töötajate ohutus, tervishoid ja heaolu

Töötajate ohutus on meie kõrgeim prioriteet. Meie töökeskkond on seotud keemiliste ühenditega kokkupuutumisega, mis tekitab kõrgema riskiga töökeskkonna. See on aspekt, millega pidevalt tegeleme, et tagada töötajate ohutus, heaolu ja tervis.



Pilt 3. ANB meeskondlik loodusmatk

AkzoNobel 2024. aasta globaalsed kestlikkuse näitajad:

ESG agentuur	Olulisemad tulemused
EcoVadis	Saavutati seni kõrgeim tulemus – 82/100 – ning pälviti EcoVadise plaatinamedal, millega kuulume hinnangute alusel maailma 1% parima hulka enam kui 130 000 ettevõtte seas.
MSCI	Säilitati maksimaalne võimalik reiting (AAA) juba üheksandat aastat järjest.
Sustainalytics	Säilitati madala ESG-riskiga reiting ning positsioon oma valdkonna tippetevõtete seas.
FTSE4Good	Kuuluti FTSE4Good indeksisse juba 19. aastat järjest. Indeks hindab ettevõtteid nende keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimistavade (ESG) alusel.

Tabel 1. Kontserni 2024. aasta globaalsed kestlikkuse näitajad

1.1 Aruande koostamise alus

2024. aasta alguses otsustas ANB juhtkond koostada vabatahtliku ja lihtsustatud kujul ESG aruande. Rapla üksus on AkzoNobel-le võrreldavaid jätkusuutlikkuse andmeid edastanud alates 2018. aastast. AkzoNobel jaoks on jätkusuutlikkus olnud aastakümneid põhitegevuse ja innovatsiooni lahutamatu osa.

- Kuigi keskendusime peamiselt oma tegevuse kohalikule mõjule, analüüsisime väärtusahela üleselt ka utiliseerimist (peale meid väärtusahela osa) ja koostööd edasimüüjatega (peale meid väärtusahela osa).
- Piirang: aruandes sisalduvad Baltikumi üksustest Rapla asukohapõhised andmed, sest Lätis, Leedus ja Ukrainas on meil vaid väikesed mõnest inimesest koosnevad müügiüksused, mis on juhitud keskselt, kuid olulist mõju keskkonnanäitajatele eraldi ei avalda.
- Tulevikus ei ole välistatud, et analüüsisime kõikide riikide müügiüksusi, kuid esimesel vabatahtlikul aruandeaastal võtsime prioriteetseks suurima mõjualaga asukoha ehk ettevõtte pea seitsme hektari suuruse tootmiskompleksi Raplas.

Protsess: ANB juhtkond valis ja disainis ise oma lihtsustatud aruandluspõhimõtted, võttes eeskuju kestlikkusaruandluse standarditest. Aruande koostamise protsess hõlmas järgmisi samme:

Protsessi etapp	Kirjeldus
1. Andmete kogumine ja süntees	2024. aasta alguses kaasatud Interim ESG juht kogus ja sünteesis aasta jooksul andmeid erinevatest allikatest.
2. Oluliseuse hindamine	Viisime läbi vabatahtliku lihtsustatud kahese olulisuse hindamise, et teha kindlaks meie ettevõtte jaoks Rapla tootmisüksuse asukohas kõige olulisemad teemad ja mõjualad. Hindasime juhtgrupiga kestlikkusaspekte alateema alateema tasandil.
3. IRO analüüs	Analüüsisime oma tegevusega seotud mõjusid, riske ja võimalusi (IRO).
4. KHG arvutused mõjualades 1 ja 2	Tuvastasime ja analüüsisime asukohapõhised olulised heiteallikad.
5. Tegevuskava koostamine	Koostasime oluliste mõjualade juhtimise tegevuskava koos mõõdikute, poliitikate, eesmärkide, vastutajate ja tähtaegadega.
6. Sidusrühmade kaasamine	Kaasasime aruande koostamisse peamised sidusrühmad: suurimad edasimüüjad Karl Bilder OÜ ja Optimera Estonia AS ning kohaliku omavalitsuse Rapla Vallavalitsuse esindajate näol.

Tabel 2. Aruande koostamise protsess

1.2. Juhtimine

ANBs usume, et hea juhtimine on meie jätkusuutliku edu alus. See hõlmab selget vastutuse jaotust, läbipaistvaid otsustusprotsesse ning eetiliste ja vastutustundlike käitumisstandardite järgimist. Juhtkonna struktuur:

Juhatus	Juhtgrupp
ANB juhatus koosneb ühest liikmest, kes vastutab ettevõtte üldise juhtimise ja strateegia elluviimise eest.	Juhatust toetab juhtgrupp, kuhu kuulub üksteist valdkonna juhti. Iga juht vastutab oma valdkonna strateegia, eesmärkide ja tulemuste eest. Juhtgrupiliikmed on: - Tegevjuht - Turundusjuht - Eesti turu juht - Äriprotsesside juht - Tehasejuht - Tootearendusjuht - Personalijuht - Logistikajuht - Klienditeenindusjuht - Finantskontroller - Interim ESG juht

Tabel 3. ANB juhtkonna struktuur. Rollide jaotus kohalikul tasandil, võib esineda erisusi kontserni definitsioonidega juhtimistasemetest

Vastutus ja otsustusprotsessid:

Juhatusel liige koos juhtgrupiga vastutab ettevõtte kestlikkuse strateegia väljatöötamise ja elluviimise eest, arvestades seejuures keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisalasid aspekte.

Eetilised ja vastutustundlikud käitumisstandardid:
ANB järgib kõrgeid eetilisi ja vastutustundlikke käitumisstandardeid. Meie tegevus põhineb aususel, läbipaistvusel ja vastastikusel austusel. Oleme pühendunud jätkusuutlikule tegevusele ja pidevale keskkonnamõjude vähendamisele. Ettevõttes on olemas mitmeid programme, mis tagavad töötajate heaolu ja juhtimise läbipaistvuse.

Globaalne kontserniülene programm SpeakUp! on kättesaadav kõigile, kes tahavad tõstatada probleemi meie käitumiskodeksi või selle aluseks olevate poliitikate ja eeskirjade rikkumise või võimaliku rikkumisega.

- Globaalne programm SpeakUp! hõlmab:
- töötajaid
 - lepinguasalisi
 - endisi töötajaid
 - äripartnereid
 - kliente
 - AkzoNobel toodete või tegevusega seotud inimesi
 - AkzoNobel aktsionäre

Kõik koostööpartnerid, kellelt ostame üle 1 000 euro väärtuses kaupu või teenuseid, peavad allkirjastama Business Partner Code of Conduct või kirjalikult kinnitama, et neil on rakendatud samaväärsed äripõhimõtted.

Jätkusuutlikkuse integreerimine juhtimisse:
Jätkusuutlikkus on integreeritud meie kohaliku ettevõtte strateegiasse ja igapäevastesse tegevustesse. Juhtgrupp vastutab jätkusuutlikkuse eesmärkide saavutamise eest oma vastavates valdkondades.

1.3. Strateegia ja ärimudel

Keemiatööstusele kehtivad väga ranged riiklikud reeglid, ettevõttele on väljastatud keskkonnakompleksluba nr L.KKL.RA-19253 tööstusheite seaduse alusel. Kontsern on jälginud ja sisemiselt auditeerinud kõiki asukohti juba aastaid, nõuetele vastavusele pööratakse suurt tähelepanu. Toodete terve elutsükel on iga toote puhul eraldi analüüsitud, retseptidesse valitakse võimalusel vaid kõige kestikumate näitajatega komponente, samas kvaliteedis järele andmata.

Taastuval toorainel põhinevate sideainete tootmine annab meile märkimisväärselt eelise, võimaldades sertifitseerida tootes taastuva materjali osalust (minimaalselt 20% kuivjäägi suhtes) tunnustatud OK biobased – TÜV AUSTRIA sertifikaadiga. Meie Rapla tehas toodab neid uuenduslikke alküüdemulsioone kõikidesse AkzoNobel Euroopa tehastesse, mis annab tunnistust meie panusest kogu kontinendi kestikumaks muutmisel.

Eriti populaarseks on need sideained saanud puidukaitses ning arendustöö on juba käimas ka seinavärvide vallas, et akrüülseid komponente järk-järgult alküüdemulsiooniga asendada.

Klientide ootused meie kestlike toodete osas on kasvutrendis kogu Euroopas – nõudlus taastuvatele materjalidele baseeruvate sideainete järele kasvab hüppeliselt iga aastaga. Kestlikkus on meie konkurentsieelis nii kontserni siseselt kui ka laiemalt kogu maailmas.

Olulisemad asukohapõhised strateegilised ja alameesmärgid on täpsemalt käsitletud teemastandardite alampeatükkides konkreetse teema juures.

1.4. Akzo Nobel Baltics AS strateegilised eesmärgid

Standard	Akzo Nobel Baltics AS eesmärk
Keskfond	
E1	Energiatarbe vähendamine 3% ühe tonni toodetud toodangu kohta igal järgneval aastal (asukohapõhine baasaasta 2024). Tehnoloogilistesse uuendustesse investeerime aastatel 2024-2026 7 miljonit eurot.
E2	MEK <i>recovery project</i> - uurime, kas ettevõtte tootmisprotsessis olulist rolli mängivat MEK-i (metüüleetüülketoon) oleks võimalik taaskasutada ja mis tingimustel. Eesmärk on 2025. aastal taaskasutada vähemalt 15 protsenti MEKist.
E3	Saada reo-, hall- ja tootmisvesi nii puhtaks, et see on võimalik suunata kanalisatsiooni (2025-2026).
E5	Jäätmete koguse vähendamine 3% ühe tonni toodetud toodangu kohta (asukohapõhine baasaasta 2024).
Oma töötajaskond ja mõjutatud kogukond	
S1	Tervist edendava töökoha määrgise saamine 2025. aastal.
S3	Vähemalt 10 toetatavat kultuuri- ja spordiinstitutsiooni või -projekti aastas (iga-aastane).
Juhtimine	
G1	Hoida olemasolevat juhtimissüsteemi ja vastutusalasid juba saavutatud kvaliteedinäitajate juures.

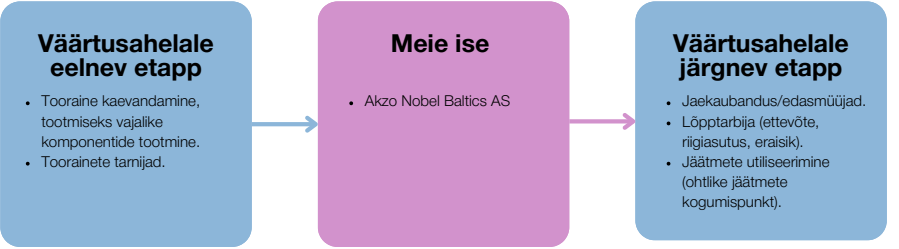
Tabel 4. ANB strateegilised eesmärgid
Iga teemastandardiga seotud peatüki all on käesolevas aruandes välja toodud alameesmärgid.

1.5. Väärtusahel ja sidusrühmad

ANB väärtusahelasse kuuluvad tooraine kaevandajad, toorme ja pakendite tarnijad, meie enda äritegevuse asukohad Baltikumis, meie edasimüüjad, lõpptarbijad ja utiliseerijad. Väärtusahelale eelnevale etapile on meie mõju minimaalne, sest toorained, pakendid ja muu tootmiseks vajaminev tellitakse peamiselt tsentraalselt otse kontsernist.

Kahese olulisuse hindamise protsessis sidusrühmade kaasamine toimus järgnevalt:

1. ANB juhtkond viis läbi kahese olulisuse hindamise, mille käigus selgitati välja Rapla tootmiskompleksi jaoks olulised mõjud, riskid ja võimalused.
2. Seejärel kaasasime sidusrühmad ja palusime anda neil füüsiliste kohtumiste käigus tagasisidet ja sisendit saadud tulemuse kohta (eeskujuks samasisuline meetodika järjekord kontsernis).
3. Sidusrühmadena kaasasime peamised ANB edasimüüjad Optimera Estonia AS ja Karl Bilder OÜ ning kohaliku omavalitsuse ehk Rapla Vallavalitsuse.



Joonis 1. ANB väärtusahel



Pilt 4. ANB tootmishoone Raplas

2. Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemine ja hindamine

2.1. Meetodid, eeldused ja protsessi kirjeldus

Ettevõtte jaoks olulised kehtlikkusaspektid valisime välja lihtsustatud kahese olulisuse hindamise meetodil. Ettevõtte saab ise otsustada, kas olulisuse hindamine viiakse läbi teema, alateema või alateema alateema tasandil. **ANB viis olulisuse hindamise läbi alateema alateema tasandil.**

Analüüsi käigus võeti arvesse:

- standarditest tulenevaid aspekte
- juhtkonna ekspertteadmisi
- keskkonnalubasid ja keskkonnamõjude hindamisi
- olemasolevaid ja rakendatud protsesse riskide juhtimiseks

Äriline käitumise aspektide analüüsimisel võeti arvesse:

- AkzoNobel raamistikku
- asukohapõhist ettevõtte üldstrateegiat

Iga kehtlikkusaspekti puhul hinnati, kas see on ettevõtte kontekstis oluline. See tähendab, et mõni aspekt võib olla olulisem mõju poolest ja mõni teine võib olla olulisem finantsmõju poolest.

Igale hinnangule võib ettevõtte ise määrata väärtuse vastavalt mõju tasemele, ulatusele, pöördumatusele, tõenäosusele ja finantsmõju potentsiaalsele suurusele.

Oluline on:

- aspekt, millele on ettevõtte oluline mõju või
- aspekt, millel on oluline finantsmõju ettevõttele või
- aspekt, mis vastab mõlemale eelnevale kriteeriumile korraga.

ANB juhtkond viis läbi esimese vabatahtliku ja lihtsustatud asukohapõhise kahese olulisuse hindamise 2024. aastal perioodil märts-mai. Selleks tegime läbi järgmised etapid:

- 1 Töötasime läbi kontsernipoolsed juhendid ja metoodikat ning kehtlikkusarundlusega seotud materjalid.
- 2 Koostasime Exceeli-põhise tööriista mõjualade hindamiseks.
- 3 Juhtkonna liikmed andsid igaüks hinnangu kehtlikkusaspektidele nii mõju olulisusest tulenevalt kui ka finantsriskide ja -võimaluste olulisusest tulenevalt. Hinnangu andis 7 juhtkonna liiget.
- 4 Peale hindamist arutasime tulemusi ühisel juhtkonna koosolekul, ühtlustasime nimekirja ja täpsustasime prioriteetsust.
- 5 Valideerisime saadud nimekirja Rapla vallavalitsusega (omavalitsus), Karl Bilder OÜ esindajaga (edasimüüja) ja Optimera AS'i (edasimüüja) esindajaga.
- 6 Koostasime arundluse koostamise ja andmete kogumisega seotud protseduuri ja käsiraamatu, et andmete kogumine ja arundlus oleks igal aastal võrreldavalt asukohapõhisel läbiviidav.

Joonis 2. Asukohapõhise olulisuse hindamise etapid

Juhtgrupi olulisuse hindamise tulemusel osutusid **vähese või ebaolulise mõjuga teemadeks** E4 Elurikkus ja ökosüsteemid ning S2 Töötajad väärtusahelas.

E4 Elurikkus ja ökosüsteemid:

Maa- ja Ruumi ameti Geoportaali rakendusest nähtub, et meie tegevuskoht ei asu Natura 2000 loodusala, Natura 2000 linnualal ega ka nende vahetus läheduses. Lähim neist – Kuusiku hoiuala – asub 8,9 kilomeetri kaugusel.

Peamised ohud lähtuvad:

- tuleohtlike kemikaalide ja lahustipõhiste pinnakatete käitlemisest
- ohtlike (sh mürgiste) kemikaalide käitlemisest
- alküüdvaigu tootmisest kõrgetel temperatuuridel

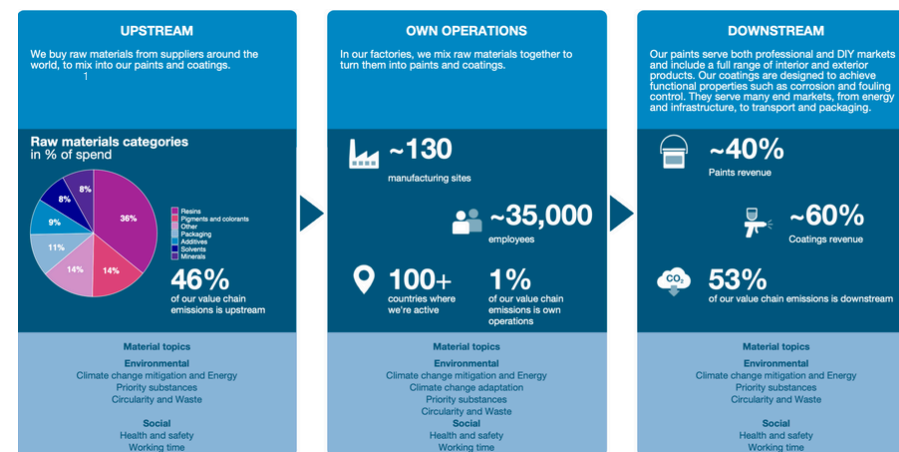
ANB on kemikaalide käitlemisest tulenevalt B-kategooria suurnõuetuse ohuga ettevõtte:

1. Pädevatele asutustele on esitatud kemikaalseaduse alusel nõutud dokumendid.
2. Ettevõtte on väljastatud keskkonnamõjuakti nr L.KKL-RA-19253 tööstusheite seaduse alusel.
3. Suurnõuetuse oht on viidud miinimumi.
4. Natura aladele ettevõtte tegevus ohtu ei kujuta.

S2 Töötajad väärtusahelas:

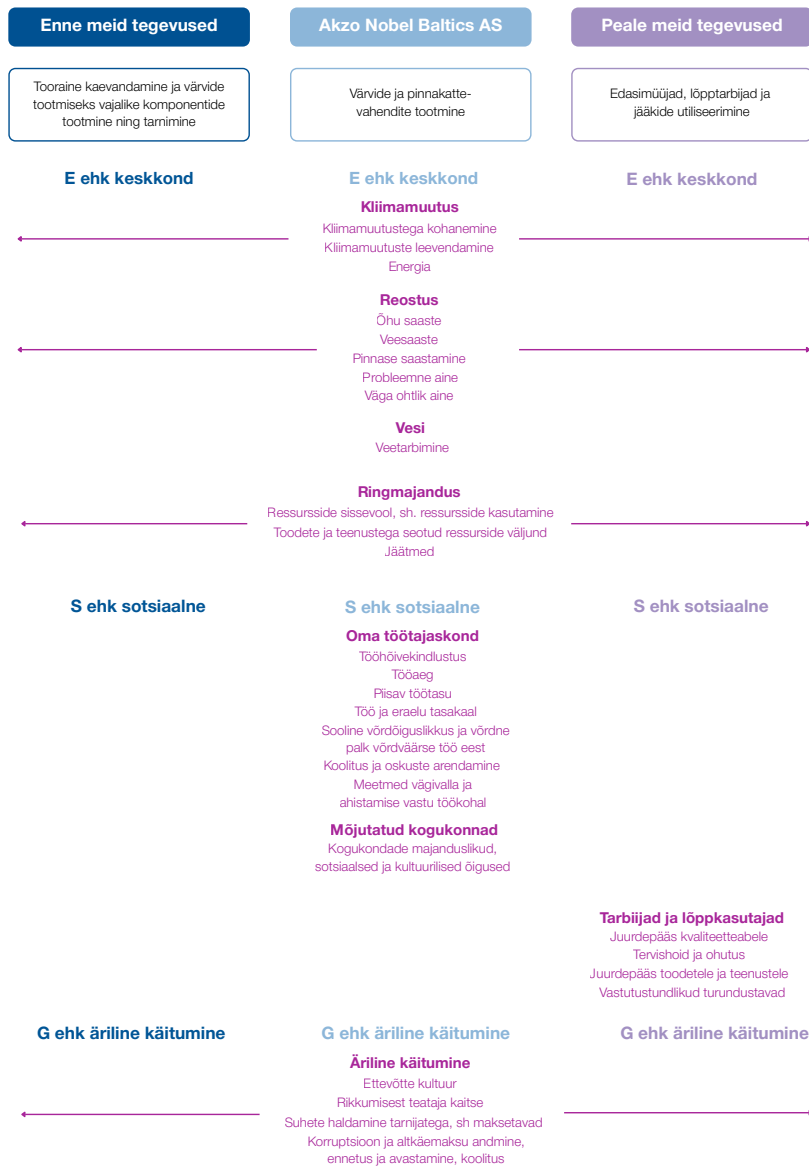
Töötajatele enne meid väärtusahelas me asukohapõhiselt mõju, riske ja võimalusi samuti ei tuvastanud, kuna enne meid väärtusahela kujundamisega tegeleb peamiselt kontserni otse peakontori kaudu Hollandis. Meie saame peale meid väärtusahelas mõjutada edasimüügi ja utiliseerimise etappe, kuid need on kaetud standarditega S4 Tarbijad ja lõppkasutajad ning E5 Ringmajandus (jäätmel).

Kontserni olulisuse hindamise analüüsi tulemusel kaardistati väärtusahela üleselt järgnevad mõjukohad:



Joonis 3. Kontserni olulisuse hindamise analüüsi tulemused

ANB olulisused kehtlikkusspektid:



Joonis 4. ANB olulisused kehtlikkusspektid

2.2. Kliimarisikide analüüs

Tegime esimest korda kliimaga seotud füüsiliste ja akuutsete ning üleminekuriskide asukohapõhise stsenaariumianalüüsi. Kliimaga seotud riskide ja võimaluste tuvastamiseks lähtusime avalikult kättesaadavatest teaduspõhistest online tööriistadest, andmebaasidest, TCFD ja TNFD sisendist.

IPCC stsenaariumide (RCP4.5 ja RCP8.5) alusel saame analüüsida võimalikke asukohapõhiseid riske ja oleme vaadanud analüüsi käigus riske aastani 2040, kuna selle ajaperioodi jaoks on olemas teaduspõhised andmed ning see on ka ettevõtte jaoks hoomatav ning realistlik ajaühik, mille kohta riskianalüüsi teha (15 aastat). Eesti aladel on IPCC vastavate stsenaariumide tulemusel prognoositud 2 või 2,6 kraadi keskmise temperatuuri tõusu. 15 aasta (aastani 2039) perspektiivis on Maailma Panga juures tegutseva *Climate Knowledge Portal* tuvastatud madal risk kuumaperioodi pikenedmisele Rapla aladel, riskifaktoriks ¼. Jälgime seda näitajat regulaarselt, et vajadusel reageerida kuumaperioodide pikenedmisele (töötajatele töö tegemiseks vajaliku temperatuuri tagamine hoonetes, värvide ja pinnakattevahendite tootmiseks vajaliku temperatuuri säilitamine hoonetes jm).

Water Risk Atlas näitab aastaks 2050 Rapla aladele mõeldud veepuudust ehk veestressi taset 20%-40%. See tähendab, et veemahuka tootmise puhul tuleb ANBI veega ja selle puudumisega seotud riski lähima 15 aasta jooksul süsteemselt monitoorida, et ka väike risk maandada. Vee tootmisprotsessides kasutamise vähendamise seotud tegevused on meil olnud mitmed aastad fookuses juba praegu (loe peatükk E3). Samas, Eesti Maa- ja Ruumiameti Geoportaali üleujutusosalade kaardist nähtub, et Rapla piirkonnas üleujutuste tõenäosus on minimaalne. Rapla tootmiskompleksi kõige lähem veekogu on Vigala jõgi, mille lähim punkt asub tootmiskompleksist linnulennult umbes 1,5 km kaugusel. Lähima veekogu ilmastikunähtuste tõttu veetaseme tõus on meie jaoks tänaste teadmiste juures minimaalse tõenäosusega risk.

Kuna Rapla vallavalitsus on ka koostanud riskianalüüsi, siis lähtusime enda analüüsis ka neilt saadud infost. Rapla valla keskkonnamõjude strateegiline hindamine märgib, et Keskkonnaministeeriumi 2025. aasta ajakohastatud üleujutusriskihinnangu järgi Rapla vald ei kuulu riskipiirkondade hulka. Kohaliku teadmise põhjal ei ole vallas piirkondi, kus üleujutus võib osutuda probleemiks (ja kus tuleks nt vältida ehitamist või rakendada meetmeid või erilist hoolt). Rapla valla mulla pindmise kihi väliveemahutavuse potentsiaal (m3/m3) on võrdlemisi kõrge, seega looduslik üleujutuste kontrolli potentsiaal on ka piirkonnas võrdlemisi kõrge.

Rapla valla üldplaneeringus on arvestatud kliimamuutuse mõjuga ning antud suuniseid säästlike sademeveesüsteemide osas. Elukeskkonna ning tootmisalade kavandamisel tuleb tähelepanu pöörata rohealade ja haljastuse tagamisele, mis leevendavad mikrokliima mõjusid, sealjuures aitavad vähendada soojusaarte teket.

Üleminekuriskide jaoks analüüsisime *World Energy Outlook* (WEO) 2024. aasta raportit. Raportist lähtuvalt mõjutavad meid ennekõike üleminekuriskidest need riskid, mis on seotud:

- kliimapolitiikate ja eeskirjadega (mahukad ja koormavad lisanduvad regulatsioonid).
- turu trendidega (tarbija eelistab kehtlikke ja madala jalajäljega tooteid).
- tehnoloogiaga.

Ükski riskidest ei oma kõrget hinnangut, pigem on tegemist madala riskihinnanguga komponentidega (loe ptk 3.1. E1).

3. Olulised mõjud, riskid ja võimalused

3.1. E1 Kliimamuutus

Kategooria	Oluline IRO
Positiivne mõju	- Ehitised on ühe suurima jalajäljega objektid, pinnakaitsevahendid pikendavad eluiga ja teevad hooned kliimakindlamaks. - Taastuval toorainel põhinev sideainete tootmine
Negatiivne mõju	KHG heitmed ehk tarbime tootmisteguvuse käigus energiat (soojusenergia, elektrienergia), meie ettevõtte töödutod tarbivad kütust.
Finantsvõimalused	Konkurentsipositsiooni parandamine investeringutega uutesse tehnoloogiatesse, kulutõhusus energia kokkuhoiust.
Finantsrisk	- KHG heitmete täiendavad võimalikud maksustamised (EL süsinikumaks, liikmesriigis kehtestatud süsinikumaks). - Klientide ootus – kui me klientide ootusele kestlikumale tootele/tootmisele ei vasta, kaotame kliendibaasi/turuosa – mainerisk.

Tabel 5. E1 Kliimamuutus IRO

Oleme Rohelise (100% taastuvatest energiallikatest) elektrienergia tarbija ja sellekohase sertifikaadi omanik.

Meie tarbitav soojusenergia on 2024. aastal 91% ulatuses taastuvatest allikatest toodetud ja see on ka maksimaalne võimalik taastuva energia tarbimise määr piirkonnas tulenevalt pakkuja võimekusest ja paremate alternatiivide puudumisest sel perioodil.

Positiivse mõjuna toome esile asjaolu, et meie tooted aitavad pikendada ehitiste ja rajatiste eluiga. Kuna ehitus on ühe suurima jalajäljega valdkond, siis eluea pikendamine omab positiivset mõju ehitusteguvuse mahtude optimeerimisele. Pinnakaitsevahendid teevad hooned kliimakindlamaks. Negatiivse mõjuna tekitab energia- ja kütusetarbe nõudlust nii tootmises kui ka ettevõtte sõidukitega. Finantsvõimalusena näeme, et kui suudame jätkata senist poliitikat olla valdkonna liider kestlikkusnäitajates ja ressursitõhususes, saame säilitada turuosa ja head mainet. Riskina tajume heitmete täiendavat maksustamist ja tururegulatsioonide võimalikku muutust, mille tõttu võib olla vajalik kiire tooteportfelli ümber kujundamine. Akuutseid või füüsilisi kliimariske me analüüsi käigus ei tuvastanud (loe ptk 2.2).

Üleminekuriskid on kaardistatud ja juhitud. Üleminekuriskide jaoks analüüsisime *World Energy Outlook (WEO) 2024*. aasta raportit. Nimetatud raportist lähtuvalt mõjutavad meid ennekõike üleminekuriskidest need riskid, mis on seotud kliimapolitiikate ja eeskirjadega (mahukad ja koormavad lisanduvad regulatsioonid), turu trendidega (tarbija eelistab kestlikke ja madala jalajäljega tooteid) ning tehnoloogiaga.

Enamik neist riskidest on meil juba maandatud järgnevate meetmete abil:

- Regulatsioonide ja lisanduvate eeskirjade muutumist jälgime pidevalt, kuna kontserni jaoks on prioriteet maandada võimalikku negatiivset mõju, mis võib kaasneda näiteks mõne keemilise komponendi keelustamise või regulatiivsete nõuete suurenemisega (pidev andmete kogumine kontserni üleselt, regulaarsed siseauditid, detailised protsessid kõikidele tegevustele ja tööloikudele).
- Tarbija eelistusi monitoorime samuti süsteemselt ning kohandame tooteportfelli vastavalt kontserni tellimustele ja turu ootustele. AkzoNobel tellib Rapla tootmiskompleksist tooteid, mida iseloomustab „*managing complexity*“ iseloom. Meie võimekus seisneb keerulise tootmisprotsessiga väikepartide paindlikus ja efektiivses tootmises.
- Tehnoloogilistesse uuendustesse investeerime aastatel 2024-2026 7 miljonit eurot. Parima võimaliku tehnoloogia kasutamine on meie prioriteet juba täna. KHG jalajälje vähendamine on kontsernist tulenev prioriteet kõikides asukohtades globaalselt.
- Tururisk – lahustipõhiste toodete asendamise risk vesipõhistega on maandatud tehnoloogia valikuga, mis võimaldab kiiresti ja efektiivselt minna üle erinevat tüüpi retseptide tootmisele. Seega, kui AkzoNobel tellimus peaks kasvama just vesipõhiste toodete osas, võimaldab olemasolev tehnoloogiapark retseptide kiiret ja sujuvat kohandamist.

2025. aastal on eesmärk energiatarvet vähendada 3% võrreldes 2024. aastaga ühe tonni toodangu kohta. Energia kasutamist ANB äri- ja tehnoloogilises protsessis ning territooriumil käsitleb iga-aastane keskkonna kompleksloa nõuete täitmise aruanne.

Poliitikad	- Tooteportfelli kujundamisel koostöös AkzoNobeliga eelistame väiksema jalajäljega tooteid. Kui see ei ole võimalik, siis investeerime tehnoloogiasse, mille puhul on võimalik toota nii lahustipõhiseid tooteid kui ka koheselt üle minna vesipõhiste toodete tootmisele, kui toodete sortimendis peaks tulema suuremahulisi muudatusi (regulatiivsed muudatused, turunõudluse muudatused). Tarnijate valikul eelistame väiksema jalajäljega teenuseosutajaid (transpordifirmad, soojusenergia tarnija, elektrienergia tarnija). - Tootmises tekkivate jäätmete utiliseerijate valikul lähtume põhimõttest, et teenusepakkujal oleks olemas parim võimalik tehnoloogia meie jäätmete võimalikult ringse käitlemise jaoks.
Meetmed	- Energiamõõtmiseseadmete paigaldus - lähtuvalt sellest hakkab AI tegema meie ettepanekuid vastavalt valdkonna keskmistele näitajatele. Detsembris 2024 paigaldasime, detsembris 2025 võtame maha - aasta aega monitoorime ja kaardistame parenduskohad energiatarbimiseks hoonete lõikes (tootmine ja ladu) 2026-2030. aastaks. - Suruühusteemi hermeetilisuse kontroll ja vajadusel parendused, lekete koguse mõõtmine. - Hermeetilisuse kontroll ja monitoorimine lekete vältimiseks.
Eesmärgid	- Teostada energiamõõtmiseseadmetega energiatarbe analüüs ja teha sellest lähtuvalt ettepanekud parendustele edaspidiseks. 2025. aastal on eesmärk energiatarvet vähendada 3% võrreldes 2024. aastaga ühe tonni toodangu kohta.
Mõõdikud	KHG jalajälg 2024 (baasaasta). Teema on käsitletud täpsemalt tabelis 8 ja 9.

Tabel 6. E1 Kliimamuutus poliitikad, meetmed, eesmärgid ja mõõdikud

Mõjuala 1 ja 2 emissioonides võib olla erisusi kontserniga seoses erinevate arvutusmetoodikate ja eriheitlegurite erisustega. Mõjuala 1 ja 2 KHG emissioonid:

Mõjuala tähis	Mõjuala nimetus	t CO ₂ ekv
M1	Energia	ei kohaldu
	Sõiduk	115,54
	Hajusheitmed	ei kohaldu

Tabel 7. ANB mõjuala 1 KHG emissioonid

Mõjuala tähis	Mõjuala nimetus	t CO ₂ ekv
M2	Ostetud elektrienergia	0
	Ostetud soojusenergia	39,52

Tabel 8. ANB mõjuala 2 KHG emissioonid

KHG jalajälje skoobis 1 ja 2 oleme 2024. aasta kohta arvutanud Kliiministeriüriumi tööriistaga, viimati uuendatud 19.11.2024.

3.2. E2 Saastus

Kategooria	Oluline IRO
Negatiivne mõju	• Tootmise käigus lenduvad lahustite aurud, tootmisseadmete pesuveena kasutatav vesi saastub, värvitootmises tekkivad jäätmed on problemaatilised või ohtlikud jäätmed.
Finantsvõimalused	• Võimalus MEK-i (metüüleetüülketoon) müüa toorainena sisendiks UK, Poola ja Prantsusmaa ettevõtetele.
Finantsrisk	• Reovee utiliseerimine muutub nii kalliks, et see muudab tooted kallimaks ja kaotab konkurentsieelse. • Investeeringutega seotud riskid ja ROI kahjumlikkus. • Ohtlike ainete tsisterniga seotud plahvatusoht.

Tabel 9. E2 Saastus IRO

Peamised ohud lähtuvad tuleohtlike kemikaalide ja lahustipõhiste pinnakatete käitlemisest, ohtlike (sh mürgiste) kemikaalide käitlemisest. ANBs on kemikaalide käitlemisest tulenevalt B-kategooria suurõnnetuse ohuga ettevõtte. Pädevatele asutustele on esitatud kemikaaliseaduse alusel nõutud dokumendid. Ettevõttele on väljastatud keskkonnakompleksluba nr. L.KKL.RA-19253 tööstusheite seaduse alusel.

Suurõnnetuse ohu laad, stsenaariumid ja võimalik mõju:

- Kemikaali leke suures koguses (> 200 liitrit) – suurem leke on võimalik mahuti purunemise korral, mille põhjuseks võib olla korrosioon, ületäite anduri või klappide rikked. Ühe-kahe mahuti lekkimisel keskkonnale ohtu ei kujuta, kuna vallutusala piirab leket. Rohkemate mahutite lekete korral on oht ka keskkonnale. Ohtu inimeste elule ei ole.
- Põlevvedeliku (nt lahusti) süttimine, tulekahju, plahvatus – on võimalik lekkinud kemikaali kokkupuutel süüteallikaga, mille põhjuseks võib olla süsteemiseade rike või tuleohutusnõuete rikkumine. Ohustatud on mahutipark, tootmistehhid ja ladu. Oht inimeste elule ja tervisele. Esineb varaline kahju. Võimalikud vähesed keskkonnakahjud.
- Tulekahju korral põhjustavad suure ohu suits ja mürgised jääkgaasid. Maksimaalne arvutuslik soojuskiirguse ohuala on 110 m, milles võib õnnetuse ohtlik väljund tekitada inimestele tervisekahjustusi ning hoonetele kergemaid kahjustusi.

- Peamised ohud lähtuvad tuleohtlike kemikaalide ja lahustipõhiste pinnakatete käitlemisest, ohtlike (sh mürgiste) kemikaalide käitlemisest. ANB on kemikaalide käitlemisest tulenevalt B-kategooria suurõnnetuse ohuga ettevõtte. Pädevatele asutustele on esitatud kemikaaliseaduse alusel nõutud dokumendid. Ettevõttele on väljastatud keskkonnakompleksluba nr. L.KKL.RA-19253 tööstusheite seaduse alusel.

Rakendatavad meetmed tagajärgede piiramiseks, sh kaitsevahendite ja ressursside loetelu:

- Mahutipark on ümbritsetud betoonist kaitsevanniga, kemikaali mahavoolu korral jääb ohtlik kemikaal (lahusti) kaitsevanni.
- Reostuse likvideerimiseks: absorbent, liiv, saepuru, tõstukid.
- Tulekahju likvideerimiseks: tulekustutid, tuletõrjehüdrandid, statsionaarne sprinklersüsteem.

Poliitikad	• Tehase tegevuskoht, sealhulgas tehase juurde kuuluvad jäätmeladustusalad on rajatud ja neid kasutatakse nii, et oleks välditud saasteainete sattumine pinnasesse ning pinna- ja põhjavette. Kasutame parimat võimalikku tehnikat – tehnika, millist paikse saasteallika kaitaja peab kasutama, kuivõrd see on tehniliselt võimalik ja majanduslikult mõistlik tehtavaid kulutusi ja tekkida võivat kahju arvestades. Uued tootmishooned projekteeritakse, rajatakse ja neid kasutatakse nii, et oleks välistatud saasteainete sattumine pinnasesse ja põhjavette.
Meetmed	• MEK recovery project - etanool püsib reaktorites reaktsiooni – teeme uurimuse, kas MEKI (metüüleetüülketoon) oleks võimalik taaskasutada ja mis tingimustel. Kui katse õnnestub, siis saame protsessid 2027. detsembriks taaskasutusvalmis. • Värvijääkide kanalisatsiooni sattumise välistamine laboris – 2024. aastal võeti kasutusele vastav seade, mis filtreerib värvijäägid enne kanalisatsiooni jõudmist välja.
Eesmärgid	• Taaskasutada MEKI kuni 3 korda ühe protsessi jooksul ja tekkinud jäägid suunata vähemalt 15% mahus toormeks teistesse Euroopa riikides paiknevatesse ettevõtetele. (E5 kattuvus) • Keskkonda sattuvate jäätmete hulk igal aastal 0.
Möödikud	• Taaskasutada vähemalt 15% MEKist (iga-aastane). • Keskkonda sattuvate jäätmete hulk 0 (iga-aastane).

Tabel 10. E2 Saastus poliitikad, meetmed, eesmärgid ja möödikud



Pilt 5. ANB tootmishoone Raplas

3.3. E3 Veeressursid

Kategooria	Oluline IRO
Negatiivne mõju	- Alküüdi sünteesi käigus tekkiva reaktsioonivee kõrvaldamine heitveena. - Olulisel määral vee tarbimine tootmistegevuse käigus, toodetes sisaldub vesi.
Finantsvõimalused	- Vett puhastades ja taaskasutades hoiame olulisel määral kokku kulusid. - Kasutatava vee koguse vähendamine.
Finantsrisk	- Vee hinna kallinemine. - Sadevete lisandumine, hoonete veekahjustused.

Tabel 11. E3 Vee- ja mereressursid IRO

Vesi on meie kohalikus tootmistegevuses oluline ressurss. Meie toodangus sisaldub vesi ja me tarbime seda olulisel määral ka tootmisprotsessis. ANB on võtnud eesmärgi vähendada vee tarbimist ja optimeerida oma tootmisprotsesse.

Alküüdi sünteesi käigus tekib reaktsioonivett, mida kahjuks ei saa praegu taaskasutada ja seega kõrvaldame heitveena. See on aspekt, millega edaspidi tegeleda, et leida lahendusi reaktsioonivee taaskasutamiseks või keskkonna-sõbralikumaks kõrvaldamiseks.

Vee puhastamine ja taaskasutamine annab meile võimaluse olulisel määral kulusid kokku hoida. Samuti näeme võimalust vee tarbimise vähendamises, mis aitab kaasa keskkonna säästmisele ja ettevõtte kulude optimeerimisele. Vee hinna kallinemine ja piirkonnas vee tarbimise piiramine pikenevate kuumaperioodide ajal on riskid, mis võivad meie tegevust ja finantsnäitajaid negatiivselt mõjutada.

Meil on olemas „Tehnoloogilise ja reaktsioonivee käitlemise protseduur“, mille eesmärk on vähendada tehnoloogiast tulenevate heit- ja reovete hulka, säilitada vee võimalikult looduslik seisund ning vältida reostusvariide tekkimist, mis võivad kahjustada inimeste tervist ja heaolu, pinnase ja põhjavee kvaliteeti, ökoloogilist tasakaalu ning põhjustada

firmale majanduslikku ja moraalselt kahju. Tehnoloogilise ja reaktsioonivee käitlemine toimub kooskõlas EV Veeseadusega ja AkzoNobel kontserni direktiividega.

Eesmärgi täitmiseks peavad osakondade juhatajad rakendama majanduslikult põhjendatud meetodeid nagu näiteks parim keskkonnapraktika, parim võimalik tehnika ning järgima seadustega kehtestatud töökorralduse ja keskkonna kvaliteedi piirväärtuseid. Eesmärgi täitmisel tuleb arvestada, et ei tekitataks Akzo Nobelile majanduslikku kahju ega rikutaks ettevõtte mainet. Head majandamistavad näevad ette vee säästlikku kasutamist, torustike ja sulgarmatuuri süstemaatilist kontrollimist ja remontimist vastavalt vajadusele ning kohtades, kus on võimalik kõrgendatud naftasaaduste sisaldus sademevees nende veekogusse sattumise tõkestussüsteemi olemasolu.

Keelatud on kemikaalide laadimine või ümberlaadimine tootmiskompleksi territooriumil väljaspool laadimisplatse või teisi selleks ettenähtud kohti.

Kanaliseerimiseta reovee ja mahavoolust tekkinud jäätmete (näiteks ohtlike ainetega saastunud absorbent, kalsuts vms) üleandmisel rakendatakse kõiki vajalikke ettevaatusabinõusid, et vältida või vähendada ebasoodsat mõju keskkonnale, eelkõige pinnase ja põhjavee saastamist ning otsest ohtu inimese tervisele.

	Aruanne	Tähtaeg	Esitaja	Algandmed
EV Statistikaamet	- Statistiline aruanne. - Ettevõtte keskkonnakaitsekselised kulutused.	20. veebruar	Töökeskkonna juht.	Regiooni tameahela kontrollierit reovee kõrvaldamise kulutused eelmise aasta kohta.
Keskkonna-otsuste infosüsteem KOTKAS	Keskkonna kompleksloa täitmise aastaaruanne.	Üks kord aastas.	Töökeskkonna juht.	Regiooni tameahela kontrollierit.

Tabel 12. Aruanded vee käitlemise kohta tootmises ja territooriumil.

Poliitikad	- Liikuda aasta-aastalt maksimaalse võimaliku vee koguse taaskasutamise suunas emulgeerimisprotsessis. - Vee taaskasutamine ei tohi suurendada mikrobioloogilise saaste riski.
Meetmed	- Tootmises pesu- ja protsessivete taaskasutamine. Leida viise, kuidas saame pesuvett taaskasutada. - Labori veetarbe vähendamine.
Eesmärgid	- Tootmises on eesmärk vähendada tehnoloogiast tulenevate heit- ja reovete hulka, säilitada vee võimalikult looduslik seisund ning vältida reostusvariide tekkimist, mis võivad kahjustada inimeste tervist ja heaolu, pinnase ja põhjavee kvaliteeti, ökoloogilist tasakaalu ning põhjustada firmale majanduslikku ja moraalselt kahju. - Võtta emulgeerimisprotsessis kasutatav vesi ringesse kasutusse.
Möödikud	- Taaskasutatud vee kogus tonnides või % kasutatavast veest, mis on suunatud taaskasutusse. - Labori veetarbe vähendamine protsentides.

Tabel 13. E3 Vee- ja mereressursid poliitika, meetmed, eesmärgid ja möödikud

3.3. E5 Ringmajandus

Kategooria	Oluline IRO
Positiivne mõju	- Toodame innovaatilisi ja ainulaadseid sideained värvidele, mis baseeruvad taastaval materjalil – erinevatel õlidel nagu linaseemneõli, sojaõli ja männiõli. Need vesipõhiste toodete sideained pakuvad uuenduslikku kestlikku alternatiivi traditsioonilistele akrüülemulsiioonidele, mis on naftapõhised ja seega fossiilsed. - Mitme materjali taaskasutus koostöös erinevate teenusepakkujatega, materjali elua pikendamine. - Meie tooted aitavad hoonetel eluiga pikendada.
Negatiivsed mõjud	- Tootmistegevuses ressursside kasutamine. - Tootmistegevuse käigus tekkiv jäätmete hulk. - Edastamise ja muundamise vahendid, kaabeldus ja seadmed, trafod, akud, isoleerõli jm vajavad peale kasutuks muutumist jäätmetena kõrvaldamist. - Valgustite kasutuks muutunud valguselemendid sisaldavad ohtlikke aineid, mis vajavad jäätmetena kõrvaldamist. - Kõlbmatuks muutunud muud elektritarvitid vajavad jäätmetena kõrvaldamist.
Finantsvõimalused	- Ressursside hinnatõusust tulenev võimalus teenida tulu materjalide ringlusesse saatmisest. - Konkurentidest eristumine taastuvate materjalide kasutamisel. Klientide ootused meie kestlike toodete osas on kasvutrendis kogu Euroopas – nõudlus taastuvatele materjalidele baseeruvate sideainete järele kasvab hüppeliselt iga aastaga. Kestlikkus on meie konkurentsieelis nii kontserni seeselt kui ka laiemalt kogu maailmas.
Finantsrisk	Täiendavate pakendiregulatsioonidega seotud kulutused, täiendavad jäätmekäitlusega seotud regulatsioonidest tulenevad kulutused.

Tabel 14. E5 Ringmajandus IRO

Ringmajandus on ettevõtte jaoks oluline kestlikkuse aspekt. Meie eesmärk on vähendada oma keskkonnamõju ja panustada ressursside säästlikku kasutamisse. Selleks tegeleme mitme materjali taaskasutusega koostöös erinevate teenusepakkujatega ja püüame pikendada materjalide eluiga. ANB tooted aitavad hoonetel eluiga

pikendada, mis on oluline samm ringmajanduse suunas. See vähendab ehitusjäätmehulka ja aitab säästa loodusressursse. ANB tootmistegevuses tekib paratamatult jäätmeid: edastamise ja muundamise vahendid, kaabeldus ja seadmed, trafod, akud, isoleerõli jm vajavad peale kasutusvõimalikuks muutumist jäätmetena kõrvaldamist.

Valgustite kasutuskõlbmatud valguselemendid sisaldavad ohtlikke aineid, mis vajavad eraldi käitlemist. Kõlbmatuks muutunud muud elektritarvitid vajavad samuti jäätmetena kõrvaldamist. See on aspekt, millega peame pidevalt tegelema, et leida lahendusi jäätmete vähendamiseks ja taaskasutamiseks.

Ressursside hinnatõusust tulenevalt näeme võimalust teenida tulu materjalide ringlusse saatmisest. See annab meile stiimuli jäätmete taaskasutamiseks ja ringlussevõtuks. Täiendavad pakendiregulatsioonid ja jäätmekäitlusega seotud regulatsioonid võivad kaasa tuua täiendavaid kulutusi. See on risk, millega peame arvestama ja leidma lahendusi kulude optimeerimiseks.

2024 toimus ettevõttesiseses raporteerimises muudatus, hakkasime raporteerima jäätmena ka kaubaaluseid ja IBC konteinereid, mis tegelikult on suunatud müüki ja ringlusse. Kaubaalused ja IBC konteinerid, mis me suunasime müüki ja ringlusse, moodustasid kokku 166 tonni. Neid me siin graafikutel jäätmete hulka ei arvesta, et anda õige ja õiglane

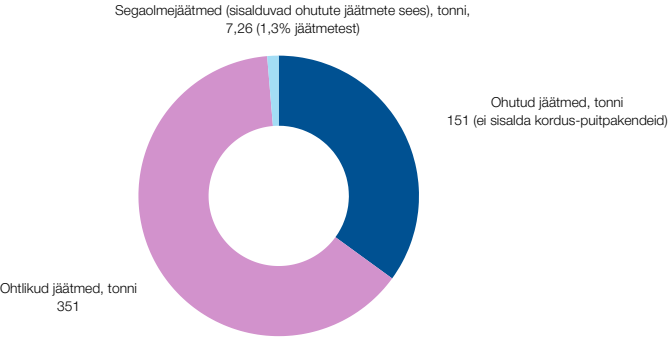
ülevaade 2024. aasta jäätmete kohta. Segaoorme osakaal jäätmete kogusest vähenes. 2023. aastal moodustasid segaoormejäätmed 1,3% kõikidest jäätmetest ja 2024. aastal oli see vastavalt 0,99%.

Jäätmete kogusuurus on kasvanud, sest tootmismahud on suurenenud. 2025. aasta eesmärk on jäätmete kogust 2024. aastaga võrreldes vähendada 3% ühe tonni toodangu kohta. 2025. aasta eesmärk kohalikul tasandil on vähendada segaoormejäätmete kogust 25% võrreldes 2024. aastaga.

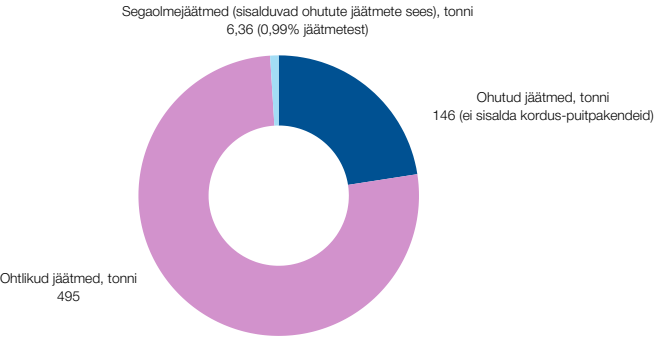
2024. aastal on loodud kontori- ja olmeruumides võimalused jäätmete sorteerimiseks liigiti:

- Segaoormejäätmed
- Biojäätmed
- Segapakend
- Pandipakend
- Vanapaber

2023



2024



Joonis 5. Jäätmeliigid ja nende osakaalud 2023. ja 2024. aastal

Jäätmetekke vältimise ja jäätmete hulga vähendamise meetmed ANB tehnoloogilises protsessis on:

- Pesulahustite kasutamine toorainena.
- Pesulahustite korduvkasutamine.
- Kvaliteedinõuetele vastavate arendus- ja pilootpartide suunamine tootmisprotsessi.
- Sisendkontrollile mittevastava tooraine ära kasutamine mõõndusega või tagastamine tarnijale.
- Mittevastavate toodete testimine, müügiaja pikendamine, ümbertöötlemine või müük alandatud hinnaga.

- Jäätmete sorteerimine taaskasutatavateks ja segaoorme-jäätmeteks vastavalt osakondade jäätmekäitluse juhenditele.
- 2025. aastal alustame keemiliste komponentide MEK jääkide edasimüümise tooraineks Euroopa riikides asuvatesse ettevõtetesse (kattuvus ptk E2).

2023. aastal juurutasime torude puhastamise tehnoloogia, mille käigus minimeeritakse värvi jääkide kogus torustikus enne lõplikku veega pesemist. Selle meetodikaga vähendasime vesipõhiste toodete tootmiseks kasutatavate torude puhastamisel tekkivaid jäätmeid 2024. aasta lõikes 66 tonni. Jätkame selle meetodika kasutamist ka järgnevatel aastatel.

Poliitikad	• Järgime kontserni seatud eesmärki jõuda 2030. aastaks 100% ringse materjalide kasutamiseni.
Meetmed	• Pesulahustite kasutamine toorainena. • Pesulahustite korduvkasutamine. • Kvaliteedinõuetele vastavate arendus- ja pilootpartide suunamine tootmisprotsessi. • Sisendkontrollile mittevastava tooraine ära kasutamine mõõndusega või tagastamine tarnijale. • Müüki lähevad ainult kvaliteedinõuetele vastavad tooted, mille taara on saanud kahjustada, või mis kuuluvad tootevalikust eemaldamisele seose uute toodete lansseerimisega. Toodete eluiga pikendame juhul, kui seda kinnitavad analüüsid ja kvaliteedikontroll. • Jäätmete sorteerimine taaskasutatavateks ja segaoormejäätmeteks vastavalt osakondade jäätmekäitluse juhenditele. • Keemiliste komponentide jääkide edasimüümine tooraineks. • Eelpuhastus torude puhastamiseks. • Kasutame igal pool, kus võimalik, mehaanilisi isepuhastuvaid filtreid. Isepuhastuva filtri kasutamisel jääb aastaks kasutamata kuni 1000 ühekordset filtrit. Filtrite vahetamise käigus tekiks 5000-8000 liitrit jäätmeid ja kulutatakse kuni 125 tundi aega. 2024. aastal kasutusele võetud isepuhastuvate filtrite puhul hoitakse see ressurss ka edaspidi iga-aastaselt kokku. Katsetame, kas saame ka alküüditsehhis seda meetodikat kasutada (2025).
Eesmärgid	• Vähendada segaoormejäätmete määra kogujäätmete hulgast 25% aastal 2025. Baasaastal 2023 moodustasid segaoormejäätmed 1,3% kõikidest jäätmeliikidest, 2024. aastal 0,99%. 100% ringne materjalide kasutus 2030ks aastaks (kontserni seatud eesmärk). • Suunata 2025. aasta jooksul tekkivast MEK jäägist 15% toormeks (kattuvus E2 standardiga). • Eelpuhastuse meetodikal väldime igal aastal jäätmete tekkimist torude puhastamisprotsesside käigus. • Jäätmete kogust 2024. aastaga võrreldes vähendada 3% ühe tonni toodangu kohta. • Isikukaitsevahendite eluea pikendamine isikustatud vahendite väljastava automaatide paigaldamisega (2025-2026).
Möödikud	• Segaoormejäätmete kogus tonnides (7,225 tonni baasaastal 2023). 2025 vähendada 25% võrra võrreldes 2024. aastaga. • Pesulahustite koguse vähendamine liitrites. • MEKide maht tonnides, mis on suunatud toormeks välisriikidesse. • Jäätmete koguse vähenemine protsentides. • Isikukaitsevahendite kokkuhoid.

Tabel 15. E4 Ringmajandus poliitika, meetmed, eesmärgid ja möödikud

3.3. S1 Oma töötajaskond

Kategooria	Oluline IRO
Positiivne mõju	• Heade ja ohutute töötingimuste ning piisava töötasu tagamine. • Töötajate koolitamine ja arendamine. • Töötajate võrdne kohtlemine. • Suurim tööandja piirkonnas.
Negatiivne mõju	• Keemiliste ühenditega kokkupuutumisega seotud kõrgema riskiga töökeskkond.
Finantsvõimalused	• Uue põlvkonna töötajad eelistavad kõrge väärtuspõhise juhtimiskultuuri ja kestlikkusalase tegevusega ettevõtteid.
Finantsrisk	• Kvalifitseeritud tööjõu piiratud kättesaadavus Rapla piirkonnas.

Tabel 16. S1 Oma töötajaskond IRO

Oleme piirkonna üks suurimaid tööandjaid, mis annab meile võimaluse panustada kohaliku kogukonda ja pakkuda tööd paljudele inimestele. Töökeskkond on seotud keemiliste ühenditega kokkupuutumisega, mis tekitab kõrgema riskiga töökeskkonna. See on aspekt, millega peame pidevalt tegelema, et tagada töötajate ohutus ja tervis.

Uue põlvkonna töötajad eelistavad üha enam ettevõtteid, kus on kõrge väärtuspõhine juhtimiskultuur ja kestlikkusalane tegevus. See on aspekt, millega peame arvestama, et olla atraktiivne tööandja ja meelitada ligi parimaid talente. Võimalusena näeme, et saame oma mainet hoida ja klientide lojaalsust suurendada, avalikustades oma ESG-alast tegevust ja panustades töötajate heaollu. Rapla piirkonnas on kvalifitseeritud tööjõu kättesaadavus piiratud, mis võib takistada ettevõtte kasvu ja arengut. See on risk, millega peame arvestama ja leidma lahendusi, pakkudes töötajatele koolitus- ja arenguvõimalusi.

Ettevõttes viiakse vastavalt kontserni AkzoNobel kokkulepitud ajakavale ja sagedusele (reeglina üks kord aastas) läbi kontserni poolt koordineeritavat töötajate kaasamisuuringu Voices. Uuringu tulemuste põhjal on ettevõttel võimalik saada töötajatelt tagasisidet ja kavandada korrigeerivaid tegevusi ning seeläbi parandada ettevõtte tulemusi.

2024. a lõpus esitasime Tervise Arengu Instituudile enesehindamise tulemused ja taotluse Tervist Edendava Tööandja (TET) märgise saamiseks ning see võeti vastu.

Vastavalt Eesti Vabariigi Töötervishoiu ja tööohutuse seadusele ning AkzoNobel töötervishoiu, tööohutuse, keskkonna ja turvalisuse juhtpõhimõtetele (*Health, Safety, Environment & Security Policy*) on ettevõtte

oma äri- ja tehnoloogilises protsessis ning territooriumil kehtestanud tööandja ja töövõtja vahelised reeglid, ühtsed Elupäästvad reeglid (*Life Saving Rules* - LSR) ja juurutanud protsessiohutuse juhtimise (*Process Safety Management*).

Töökeskkonna ohutuse tagamine ja parandamine toimub koostöös töötajatega, töökeskkonnavolinikega ja töökeskkonnanoogukuga erinevate riskianalüüside ja tegevuskavade kaudu. Kõikide tööprotsesside puhul, kus töötajatel esineb kantserogeenide või mutageenidega kokkupuute oht, on töökeskkonna riskianalüüsi käigus välja selgitatud kokkupuute laad, ulatus ja kestus ning sellest tulenevalt on hinnatud riskid töötajate tervisele ja ohutusele ning võetud tarvitusele vajalikud ennetusabinõud.

Ohtlike kemikaalidega kokkupuutuvad töötajad läbivad riskianalüüsi alusel esmase ja regulaarse täiendava tervisekontrolli, nad on juhendatud ning saanud vastava väljaõppe.

Töötajate (sh ajutiste töötajate) registreeritavate tööõnnetuste määr (TRIR_mioh)
Töötajate (sh ajutiste töötajate) registreeritavate tööõnnetuste arv aruandeperioodil 1 000 000 töötunni kohta.

TRIR = $\frac{\text{tööõnnetuste arv}}{\text{inimtöötunde}} \cdot 1'000'000$

Viimase 10 aasta jooksul on ANB registreeritavate tööõnnetuste määr olnud ligikaudu 1.19 [Num/Mioh].

Surmajuhutumeid ei ole olnud (37 aastat).

Küll aga ei ole Eesti tööstussektori kohta avalikult kättesaadavad konkreetsed andmed Töötajate registreeritavate tööõnnetuste määr (*Total Reportable Injury Rate* (TRIR)) kohta, mis kajastaks kõiki registreeritavaid tööõnnetusi miljoni töötunni kohta.

Eesti Tööinspeksioon kogub üksikasjalikke andmeid tööõnnetuste kohta, kuid neid statistilisi näitajaid ei esitata tavaliselt TRIR-vormingus. Võib arvestada, et laiemas Euroopa kontekstis jäävad tootmissektori tööõnnetuste sagedusmäärad sageli vahemikku 1,5–3,0 TRIR-i sõltuvalt riigist ja sektori spetsiifikast.

Juhtivad ettevõtted keemiatööstuse sektoris, kuhu kuulub ka värvitootmine, püüdvad TRIR-i poole, mis jääb alla 1,0 miljoni töötunni kohta.

Positiivsusprogramm:
Üks suurima tervist edendava mõjuga programm oma töötajaskonnale on Positiivsusprogramm. Selle programmi raames on töötajatel võimalik osaleda erinevates sportlikes väljakutsetes nagu näiteks talvapäevad, golfivõistlused, ühised matkamised või jalgrattasõidud. Tulemusi kogutakse ja monitooritakse YuMuuv rakenduse kaudu.

2024. aasta Positiivsusprogrammi tulemused numbrites:



Pilt 6. ANB meeskondlik jalgrattamatk



Poliitikad	Töötajate heaolu ja koolitamine ning ohutus on meie strateegilised prioriteedid nii kohalikul kui ka kontserni tasandil. Töötajate kaitseks prioriseerib ettevõtte tööohutuse põhimõtete järgimist ning rakendab pidevat sisemist kontrolli tootmisega seotud tegevuses.
Meetmed	- Elupäästvate reeglite ja teiste ohutusnõuete range järgimine. - Töötajate täiend- ja kordusjuhendamised, koolitused. - AkzoNobel Health, Safety, Environment & Security Policy kehtib kõikidele AkzoNobeli asukohtadele globaalselt. - Kõikidel osakondadel on võimalik teha aastas vähemalt 1 meeskonnaüritus ettevõtte kulul. - Igal aastal toimub ühine aasta alguse eine Raplas ja ühine suvepäev Harjumaal. - Juurutatud on protsessiohutuse juhtimine (Process Safety Management). - Juurutatud on sisekontrolli 5S käitumispõhine vaatlussüsteem, et võimalikke ohtusid varakult avastada ning elimineerida.
Eesmärgid	- Tervist edendava töökoha määrgise saamine 2025. 0 töötaja elu muutvaid vigastusi ja/või õnnetusjuhtumeid. - Tööohutuse jätkusuutlikkuse tagamine visuaalse juhtimise kaudu (juhtgrupi pühendumus).
Möödikud	- Tervist edendava töökoha määrgise saamine 2025. aastal. - Töötajate arv (FTE, sisaldab Baltikumi ja Ukraina müügiüksuseid). 31.12.2023 oli 124. 31.12.2024 oli 142. - Keskmine organisatsioonis tööl olnud aeg aastates: 2024. aastal 13,2 aastat. - Naiste osakaal ANBs 2024. aastal 45,4%. - Naiste osakaal ANB juhtgrupis 2024. aastal 70%.

Tabel 17. S1 Oma töötajaskond poliitikad, meetmed, eesmärgid ja möödikud. Rollide jaotus kohalikul tasandil, võib esineda erisusi kontserni definitsioonidega juhtimistasemetest

3.6. S3 Mõjutatud kogukonnad

Kategooria	Oluline IRO
Positiivne mõju	Piirkonnas üks suurimaid panustajaid kultuuri- ja spordiedendusse.

Tabel 18. S3 Mõjutatud kogukonnad IRO

ANB on fookusesse võtnud noorte teadlikkuse – 2024. aastal alustatud ja 2025. aasta jaanuaris lõppenud projekt „Tuleviku Loojad“ Rapla Vesiroosi Gümnaasiumis sai suurt tähelepanu nii kohalikul kui ka rahvusvahelisel tasandil. Koos arendati välja filtreerimise lahendus, mille abil kunstitunnis tekkinud värvigune vesi ei satuks otse kanalisatsiooni.

ANB esindajad koos Rapla Vesiroosi kooliõpilastega jõudsid ettevõtete jätkusuutlike lahenduste projekti finaali. Poole aasta jooksul tegid Eesti ja Soome põhikooliõpilased tihedat koostööd kohalike ettevõtetega ning töötasid välja innovaatilisi lahendusi ettevõtte mõnele väljakutsele või ülesandele. Riiklikest finaalist pääses rahvusvahelisse finaali kokku viis kooli Eestist ja viis kooli Soomest. Võistluse korraldasid Eesti ja Soome tööstuse erialaliidud ja Tallinna Tehnikaülikool. Ettevõtte lööb selles projektis ka 2025. aastal kaasa.

Rapla Vallavalitsusega kui sidusrühmaga olulisi aspekte valideerides toodi välja, et kohalikule kogukonnale on oluline teede juurdepääsetavus ja ruumi planeerimine. Meid teenindav transport ei tohiks tiptundidel tekitada olulisematel Rapla põhiteedel seisakuid. See probleem on küll hüpoteetiline, sest ühtki juhtumist seni pole esinenud, kuid pöörame sellele siiski vajadusel tähelepanu. Samuti ka ruumi planeerimise puhul – hüpoteetiline stsenaarium, sest seni pole ühtki kaasust meie ettevõtte laienemise või ehitusega seotult esinenud.

Iga-aastane traditsioon on, et ettevõtte meeskond värvib ära ühe kogukondliku hoone või rajatise. 2024. aastal värvisime meie toodetud värvidega SOS Juuru Lasteküla staadioni.



Pilt 7. SOS Juuru Lasteküla palliväljaku ühine värvimine 2024. aastal



Pilt 8. Haridusprogramm „Tuleviku Loojad“ (2024–2025) Rapla Vesiroosi Gümnaasiumis



Pilt 9. 2024. aasta AkzoNobel Kunstipremia (5000 eurot) võidutöö. Robin Nõgisto, „Portable Pocket Television“, 2024, akrüül, aerosoolvärv lõuendil. Foto: Lauri Trolia

3.7. S4 Tarbijad ja lõppkasutajad

Kategooria	Oluline IRO
Positiivne mõju	Pinnakattevahendite tõhusa kasutamise oskuste ja teadlikkuse tõstmine.

Tabel 20 S4 Tarbijad ja lõppkasutajad IRO

Poliitikad	Klientide ohutus ja korrektne toodete kasutamine on prioriteetne valdkond. Iga toote puhul on kliendil võimalik tutvuda infolehe ja ohutusnõuetega. Kalkulaatorid toodete kodulehekülgedel, mis aitavad optimeerida toodete kogust kasutamisel ja vähendada seeläbi jäägi teket. Kogu turunduskommunikatsioon lähtub vastutustundlikest turundustavadest. Kestlikkuse teemadel ei väideta midagi, mida ei ole tõestatud.
Meetmed	- Lisada toodete etikettidele kestlikkusega seotud märgised. Näiteks: <i>Contains Renewable materials, Low VOC</i>. - Rohemärgiste kasutamine toodetel (<i>Nordic Swan</i>).
Eesmärgid	- Juurdepääs kvaliteetteabele - klientide teadlikkuse tõstmine toodete koostise ja jalajälje osas. - Tarbijate teadlikkuse tõstmine seoses värvijäätmete utiliseerimisega (kattuvus E2).

Tabel 21. S4 Tarbijad ja lõppkasutajad poliitikad, meetmed ja eesmärgid

3.8. G1 Äriline käitumine

Kategooria	Oluline IRO
Positiivne mõju	- Eetilise ettevõtte kultuuri tagamine. - Seadusloomesse panustamine valdkonna liitude tegevuses osalemise kaudu. - Tarnijate ja partnerite vastutustundlik valimine.
Finantsrisk	Ettevõttes on võimalikud riskid jagatud järgmistesse kategooriatesse: - Äririsikid (s.h. mainekaotus). - Tehnoloogilise protsessi riskid. - Turvariskid. - Tootekvaliteedi riskid. - Keskonnariskid (ehk negatiivsed keskkonnaaspektid). - Töötervishoiu- ja tööohutuse alased riskid.

Tabel 22. G1 Äriline käitumine IRO

Eetilise ärikäitumise tagamine on meie ettevõtte alusväärtus. See hõlmab ausat ja läbipaistvat tegutsemist kõikides meie ärisuhetes, nii klientide, partnerite kui ka töötajatega. Seadusloomes osalemine valdkonna liitude kaudu annab meile võimaluse panustada vastutustundliku ja jätkusuutliku ärikeskkonna kujundamisse. Kõik koostööpartnerid, kellelt ostame üle 1 000 euro väärtuses kaupu või teenuseid, peavad allkirjastama *Business Partner Code of Conduct* või kirjalikult kinnitama, et neil on rakendatud samaväärsed äripõhimõtted.

Meie ettevõtte puhul on negatiivsed mõjud seotud peamiselt keskkonnamõjude ja töötervishoiu- ning tööohutusega seotud riskidega. Kestlikkusalane tegevus on üha olulisem ka klientide jaoks. Ettevõtte on võimalikud riskid jaganud järgnevateks: äririsikid (sh mainekaotus), tehnoloogilise protsessi riskid, turvariskid, tootekvaliteedi riskid, keskkonnariskid (ehk negatiivsed keskkonnaaspektid) ja töötervishoiu- ja tööohutuse alased riskid.

Poliitikad	Kohalikul tasandil kogukonnas positiivse mõju loomine, suurima töödandjana suurem panus ja vastutus ka kogukonna heaolu eest. Toetame igal aastal süsteemselt kultuuri ja sporti. Viime läbi kogukonnale suunatud üritusi.
Meetmed	Rapla/Tallinn: - Oleme üks suuremaid töödandjaid Rapla maakonnas. - ANB on järjepidev kultuuri ja spordi toetaja. - Meil on pikaajalised koostööprojektid Eesti oluliste kunstiinstitutsioonidega: Eesti Kunstimuuseum, Eesti Kunstnike Liit, Tallinna kunstihoone, EKKM jt, kelle poolt korraldatavaid näituseid toetasime värvidega ka 2024. aastal. 29 aastat oleme välja andnud omanimelist kunstipremiat (5000 eurot). Koostöös KUMU, EKL, EKKM, Tartu Kunstimuuseumi, Tallinna Kunstihoone ja Kvartaliajakirjaga „Kunst“ selgusid 2024. aasta preemia nominendid. Võitjaks osutus Robin Nõgisto. „Let’s Color“ on kogukonna koostööprojekt, millel on pikk traditsioon. Iga-aastase ürituse raames saab vabatahtlike töötajate ja kogukonnaliikmete kaasabil uue kauni väljanägemise hoone või objekt mõnes Eestimaa paigas. 2024. aastal olid selleks SOS Juuru Lasteküla toad ja korvpalliplats. - Pikaaegse ajalooaga „Aasta värv“ on laiemale kasutajaskonnale mõeldud programm, mille käigus AkzoNobeli disainerid ja töötajad üle maailma töötavad välja värvikollektsioonid, mis aitavad nii professionaalidel ennekõike eraisikul valida sobivaimad värvitoonid neid ümbritsevasse keskkonda. Värvikollektsioonide valikul on lähtutud ennekõike värvipsühholoogiast, nende mõjust inimeste tervisele ja meeleolule, lähtudes esteetikast. - ANB on Rapla Kirikumuusika Festivali toetaja. - Sadolin Spordihoone iga-aastane toetamine alates selle asutamisest. - Perepäeval tutvustame kogukonnale, kuidas me oma tooteid toodame ja kuidas me tagame asukohas turvalisuse. - Ettevõtte võõrustab aastaringset ekskursiooni koolidele, ettevõtetele, avalikule sektorile. - Haridusprogrammis „Tuleviku loojad“ osalemine koos Rapla Vesiroosi Gümnaasiumiga - noored mõtlevad välja lahendusi, kuidas kunstitudides vähendada kanalisatsiooni jõudvat värvide pesuvett. Akzo Nobel osaleb projektis alates aastast 2024.
Eesmärgid	- Olla lugupeetud ettevõtte kogukonnas läbi kogukonda kaasava juhtimise. - Aidata kaasa kogukonna ohutuse suurendamisele (helkurite jagamine). - Vähemalt 10 toetatavat kultuuri- ja spordiinstitutsiooni või -projekti. - Vähemalt 1 üritus kogukonna heaks, kaasates kogu töötajaskonda. - Avatud uste päevade korraldamine erinevatele huvirühmadele (ülilõpilased, õpilased, lapsed).
Mõõdikud	- Toetatud ürituste ja projektide arv. - Kogukonda kaasavate ürituste arv.

Tabel 19. S3 Mõjutatud kogukonnad poliitikad, meetmed, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Keskonna-, töötervishoiu-, tööohutuse ja turvalisuse (K3T) alase tegevuse hindamine ning ülevaatuste süsteemsed ja tulemuslikud läbiviimised on osa ANB juhtimistegevusest, mis toetab ettevõtte juhtimise jätkuvat täiustamist.
Meetmed	- Osalemine Eesti Keemiatootuste Liidu töös. Näeme oma kohustust valdkonna juhtiva ettevõttega jagada oma teadmisi ja kogemusi kestlikkusest riiklike institutsioonide ja teiste kohalike ettevõtetega. - ANB äri- ja tehnoloogiliste protsesside järjepidev täiustamine ja kaasajastamine koostöös sise- ja välisaudiitoritega. - Avastatud protsessiosa mittevastavused või seni reglementeerimata olukorrad vormistatakse osakondade operatiivnõupidamise või juhtkonna koosoleku protokollis, kus määratakse korrigeerivad tegevused, täitjad ja täitmise tähtajad. Juhtimissüsteemi välise auditi leidude korrigeerivad tegevused on hallatud äriprotsesside juhi poolt. - Regulaarsete vaatluste programm. Kõikide osakondade töötajad osalevad vaatlusmeeskondade töös, kelle ülesandeks on viia igas kuus läbi teatud arv kolleegide vaatlusi tööprotsessis, selgitamaks välja, kas nende töökeskkond ja töötingimused vastavad kõikidele kehtestatud normidele ja reeglitele. Mittevastavuste korral teeb vaatleja ettepaneku äriprotsesside juhile vajalike parenduste rakendamiseks. Ettepanekuid arutatakse 1 kord kuus juhtkonna koosolekul. - Lisaks regulaarsetele osakondade koosolekutele toimub 2 korda aastas üldkoosolek kõikidele töötajatele, kus juhataste liige ja kõikide valdkondade juhid tutvustavad ettevõtte strateegiat, eesmärgi ja väärtusi. 1 kord aastas toimuvad kõikidele töötajatele sisekoolitused, mille käigus jagavad valdkondade juhid teadmisi töökeskkonnast, seadustest, hüvedest jm igapäeva tööga seotud teemadest. <i>Speak-Up!</i> töötajatel on tagatud anonüümne võimalus teatada kõikidest avastatud rikkumistest või probleemidest läbi <i>Speak Up</i> keskkonna. Kõiki registreeritud teateid menetleb kontserni meeskond, kes selgitab välja, kas on rikkumisi või probleeme esinenud ja vajadusel võetakse tarvitusele meetmed. - Antikorrupsiooni ja konkurentsialased koolitused iga-aastaselt kõikidele, kes puutuvad kokku välispartneritega. - Kõik arvutiga töötajad saavad regulaarselt kohustuslikke koolitusi vastavalt töö iseloomule. Digitaalsed koolitused, mis on kohustuslik läbida, on personaalsel töötaja kaardil kirjas. Vastasel juhul ei saa jätkata tööd arvutiga. Pidev koolitamine küberturvalisuse teemadel koos regulaarsete testidega igapäevases digisuhtluses. - Kõikidele juhtidele suunatud kahepäevane juhtimisalane seminar, mille käigus üheskoos täiendatakse oma teadmisi erinevates juhtimise aspektides koos välise koolitajaga. Koostöö ja suhete parandamisele orienteeritud projekt.
Eesmärgid	- Töötajate kaasatuse ja töö efektiivsuse parandamine. - Soov olla kogukonnas hinnatud ja respektieeritud tööandja.
Mõõdikud	- Juhtumite arv (korruptsioon, vilepühumine). - ANB käibe eesmärkide summa. - Funktsioonide tegevusplaanide täitmine. - Eelarveste ülesannete täitmine. <i>Voices</i> uuringus osalemise % ja tulemus vähemalt AkzoNobeli keskmine ning sama või parem kui eelmisel perioodil. Kattub ka standardiga S3, sest suur osa meie töötajatest on kogukonna liikmed. Meie töötajate heaolu on otseses seoses ka Rapla kohaliku kogukonna heaoluga.

Tabel 23. G1 Äriline käitumine poliitikad, meetmed, eesmärgid ja mõõdikud

Lõppsõna

Käesoleva lihtsustatud kohaliku ja vabatahtliku kestlikkusaruande koostamise üheks oluliseks eesmärgiks on olnud ANB kestlikkustegevuste ja parimate praktikate avalikustamine. Selle vabatahtliku aruandluse kaudu soovime innustada ka teisi ettevõtteid olema oma tegevustes läbipaistvad ja avatud, sest vaid nii on meil võimalik üksteiselt õppida ja üheskoos luua vastutustundlikumat ja kestlikumat ettevõtluskeskkonda. Täname kõiki lugejaid ja sidusrühmi huvi ning panuse eest ning ootame koostöö jätkumist ühisel teekonnal kestliku tuleviku poole.

Vaata lisaks:
www.varvimaailm.ee
www.sadolin.ee
www.hammerite.ee
www.pinotex.ee
kunstiveeb.sadolin.ee/kunstipreemia



Pilt 10. ANB tootmishoone Raplas